

# Ihre Führungseigenschaften

Bitte entscheiden Sie sich „spontan für eine Antwort.“

**1. Ich schätze bei anderen Menschen, dass...**

- a) sie unauffällig und effektiv arbeiten
- b) sie gut gelaunt und entgegenkommend sind
- c) sie mich gelegentlich „hoffieren“

**2. Mich stellt Zusammenarbeit besonders zufrieden, wenn...**

- a) meine Ziele und Interessen mit denen der anderen übereinstimmen
- b) sich viele verschiedene Ziele und Interessen im Team ergeben
- c) ich stark von den Zielen und Interessen der anderen profitieren kann

**3. Mir ist in der Zusammenarbeit mit anderen Personen besonders wichtig...**

- a) andere zu kreativen Prozessen und zum Denken anzuregen
- b) ein produktives Arbeitsklima zu erzeugen
- c) die Arbeitsgruppe zu führen

**4. Um im Berufsleben ähnlich erfolgreich wie ich zu sein, braucht man...**

- a) eine hohe Fachkompetenz in seinem Arbeitsbereich
- b) gute Beziehungen zu anderen Menschen mit hohem Einfluss
- c) sowohl eine gewisse Härte als auch viel Kulanz

**5. Ich glaube, dass ich besonders gut kann...**

- a) Arbeitsaufgaben gemäß den vorhanden Vorgaben erfüllen
- b) Arbeitsaufgaben überwiegend im Team zu erfüllen
- c) Arbeitsaufgaben zu delegieren



## Ihre Führungseigenschaften

Bei den Fragen handelt es sich um ein **Screening**. Die Art der Antwort gibt einen Hinweis darauf, wie sie andere Menschen im Berufsleben „führen“.

Gerne bieten wir Ihnen einen wissenschaftlich fundierten Fragebogen an, mit dem Sie Ihre berufliche Kompetenz professionell reflektieren können.

### Auswertung

Sie haben Antwort c kein Mal angekreuzt...

Gut möglich, dass Sie Konflikte gerne vermeiden oder andere schnell vor den Kopf stoßen. Falls ja, wäre es gut „Abgrenzung“ und „fordern“ zu lernen – eher ein Training.

Sie haben Antwort c ein bis zwei Mal angekreuzt...

Gut möglich, dass Sie häufig unsicher sind, ob Sie angemessen reagieren.

Falls ja, wäre es gut, die Wahrnehmung für Situationen zu „schärfen“ – eher ein Coaching.

Sie haben Antwort c drei bis fünf Mal angekreuzt...

Gut möglich, dass Sie sicher zwischen „Zuckerbrot und Peitsche“ unterscheiden können. Falls ja, könnten Sie Ihr Repertoire verfeinern, sich ausruhen oder sich andere Entwicklungsfelder suchen – gerne im Coaching.

Hünting Resources  
Max-Planck-Straße 12  
54296 Trier  
Fon +49 (0) 651 994 4070  
kontakt@huenting-resources.de  
www.huenting-resources.de

